



Kebijakan Hak Asasi Manusia

Diadopsi oleh Dewan pada tahun 2019
(Direvisi Maret 2025)

Tujuan

Kebijakan Hak Asasi Manusia Dyno Nobel memaparkan prinsip-prinsip pendekatan Dyno Nobel terhadap hak asasi manusia sejalan dengan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan kerangka kerja internasional lainnya. Kebijakan ini memberikan dasar bagi pendekatan hak asasi manusia yang dimiliki Dyno Nobel dan berlaku bagi Dyno Nobel dan setiap anak perusahaan, karyawan, direktur serta agen dan kontraktornya.

Prinsip-Prinsip Kami:

1. Kami menghormati hak asasi manusia.
2. Kami menilai dampak hak asasi manusia kami.
3. Kami berupaya untuk memadukan pertimbangan hak asasi manusia ke dalam bisnis dan hubungan kami.
4. Kami melibatkan para pemangku kepentingan di bidang hak asasi manusia.
5. Kami memberikan pemulihan dan penggantian ketika diperlukan.
6. Kami berusaha untuk transparan dan melakukan pengungkapan secara akurat dan tepat waktu.

Prinsip-prinsip hak asasi manusia yang kami miliki terkandung dalam berbagai dokumen kebijakan dan prosedur, termasuk dokumen-dokumen yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan dan kesejahteraan karyawan, kondisi kerja, keberagaman, kesetaraan, keamanan, manajemen lingkungan serta keterlibatan komunitas dan para pemangku kepentingan kami. Jika dokumen kebijakan dan prosedur tersebut tidak sejalan dengan Kebijakan ini, Kebijakan Hak Asasi Manusia Dyno Nobel akan berlaku.

Komitmen

Dyno Nobel menghormati dan mendukung martabat, kesejahteraan, dan hak asasi manusia dari para karyawan serta orang-orang yang menjadi bagian dari komunitas di mana kami beroperasi. Pendekatan kami terhadap hak asasi manusia sejalan dengan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja, dan Panduan Prinsip PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia. Kami juga merupakan salah satu penandatangan Perjanjian Global PBB (UN Global Compact). Tujuan kami adalah memberikan dampak positif pada komunitas kami dan memastikan hak asasi manusia dihormati dan ditegakkan dengan menciptakan tempat kerja yang aman dan adil, melakukan kerja sama dengan berbagai organisasi, termasuk pemasok yang menghormati hak pekerja dan tidak mengizinkan atau membiarkan perbudakan modern.

Kami tidak menoleransi pengancaman, pengintimidasian, dan penyerangan terhadap pembela hak asasi manusia. Kami berupaya untuk memastikan bahwa kami tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia yang dilakukan oleh pihak lain.

Kami mematuhi hukum setempat di mana pun kami beroperasi. Dalam hal hukum setempat berbeda dengan komitmen hak asasi manusia yang kami miliki, kami akan mematuhi hukum setempat sambil berupaya untuk mewujudkan komitmen hak asasi manusia yang kami miliki semaksimal mungkin.

Kesehatan dan keselamatan

Dyno Nobel menghormati hak karyawan atas tempat kerja yang aman dan sehat serta berkomitmen terhadap tujuan 'Bahaya Nol untuk Semua Orang, di Mana Saja' ('Zero Harm for Everyone, Everywhere'). Kami berupaya mengelola aktivitas kami dengan memperhatikan keselamatan karyawan, kontraktor, dan pelanggan kami serta semua orang yang terkena dampak atas operasi atau produk kami.

Dyno Nobel telah membuat dan memelihara standar dan sistem pengelolaan kesehatan dan keselamatan sesuai dengan standar industri terkait dan persyaratan peraturan pemerintah serta berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Dyno Nobel berupaya menjadi warga korporat yang memiliki peran penting dalam komunitas di mana kami beroperasi, dan berkomitmen untuk beroperasi sesuai dengan seluruh izin dan peraturan terkait.

Hubungan tenaga kerja

Dyno Nobel menghormati hak dan martabat karyawan pada seluruh operasinya dan melarang penggunaan pekerja anak, pekerja paksa, termasuk pekerja kontrak, pekerja terikat, bentuk perbudakan modern dan perdagangan manusia. Dyno Nobel berkomitmen untuk memberikan:

- kejelasan berkenaan dengan ekspektasi kinerja karyawan, dan memastikan bahwa karyawan memiliki alat dan dukungan yang dibutuhkan untuk memenuhi ekspektasi tersebut, mendapatkan pengakuan dan penghargaan yang sesuai jika tujuan mereka tercapai, dan mendapatkan pelatihan atau bimbingan jika ekspektasi kinerja tidak terpenuhi;
- manajemen jumlah jam kerja yang tepat sesuai dengan standar industri terkait dan persyaratan peraturan, sebagai bagian dari komitmen kami untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat.
- kompensasi yang, sekurang-kurangnya, memenuhi ketentuan upah minimum;
- libur berbayar wajib; dan
- hubungan dengan perwakilan karyawan terpilih berlandaskan itikad baik.

Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama

Dyno Nobel menghormati hak karyawan untuk membentuk, bergabung atau tidak bergabung dalam serikat pekerja tanpa rasa takut akan pembalasan, intimidasi, atau pelecehan. Dalam hal para karyawan diwakili oleh serikat pekerja yang diakui secara hukum, kami berkomitmen untuk membangun dialog konstruktif dengan perwakilan yang telah mereka pilih secara bebas. Dyno Nobel berkomitmen untuk melakukan perundingan dengan perwakilan tersebut berlandaskan itikad baik.

Keberagaman dan kesempatan yang setara

Dyno Nobel berkomitmen untuk membangun organisasi yang inklusif dan dapat diakses melalui pengembangan budaya yang menerima keberagaman. Menerima keberagaman berarti mengakui, menghormati, dan menghargai sifat unik dan karakteristik yang berbeda pada setiap individu. Perbedaan-perbedaan ini dapat meliputi, tetapi tidak terbatas pada, gender, etnis, latar belakang budaya, usia, disabilitas, orientasi seksual, dan keyakinan beragama.

Diskriminasi dan Pelecehan

Dyno Nobel tidak menoleransi perilaku tidak pantas, perlakuan tidak adil, atau viktimisasi. Pelecehan tidak ditoleransi di tempat kerja atau dalam situasi pekerjaan apa pun di luar tempat kerja. Karyawan Dyno Nobel wajib mengikuti pelatihan rutin dalam bidang ini.

Komunitas dan masyarakat Adat

Dyno Nobel berupaya memahami dan melakukan mitigasi terhadap dampak yang kami timbulkan pada hak-hak komunitas di mana kami beroperasi. Kami mengakui dan menghormati hubungan masyarakat Adat dengan tanah dan air. Kami menghormati dan mengakui Deklarasi PBB tentang Hak-Hak Masyarakat Adat dan prinsip hak asasi manusia berupa Persetujuan Atas Dasar Informasi Awal Tanpa Paksaan. Kami berkonsultasi dengan pemilik tanah Adat berkenaan dengan proyek yang berlokasi di tanah tradisional mereka untuk mendapatkan kesepakatan mengenai bagaimana

seharusnya proyek tersebut dilanjutkan, serta memberikan akses terhadap proses penanganan keluhan dan sengketa dengan tepat.

Perubahan Iklim

Mengingat perubahan iklim dan komitmen global terhadap emisi Nol Bersih akan mempengaruhi karyawan Dyno Nobel dan komunitas di mana perusahaan beroperasi, Dyno Nobel akan mempertimbangkan prinsip transisi yang tepat dalam keputusan perusahaan mengenai dekarbonisasi.

Pihak ketiga

Melalui pengaturan kontraktual yang tepat dan prinsip pengadaan yang etis, kami meminta konsultan, agen, kontraktor, dan pemasok kami untuk menghormati hak-hak pekerja, termasuk hak atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama, dan kami berupaya melakukan mitigasi terhadap risiko perbudakan modern dalam rantai pasokan kami. Kami berupaya memberikan pengaruh pada mitra perusahaan modal ventura dan perusahaan yang tidak kami kendalikan di mana kami berpartisipasi, agar juga menghormati komitmen kami untuk menegakkan hak asasi manusia.

Tindakan untuk memenuhi Komitmen Kami

Uji Tuntas (*Due diligence*) dan Audit

Dyno Nobel berkomitmen untuk menggunakan uji tuntas sebagai sarana untuk mengidentifikasi dan mencegah risiko hak asasi manusia terhadap orang-orang dalam bisnis dan rantai pasokan kami, serta menyelenggarakan audit sebagai sarana untuk menilai kepatuhan terhadap hukum dan prinsip-prinsip hak asasi manusia.

Pelatihan

Kami memberikan pelatihan dan peningkatan kemampuan yang berkaitan dengan hak asasi manusia kepada karyawan kami.

Keterlibatan dan komunikasi pemangku kepentingan

Kami berkomitmen untuk menjalin keterlibatan yang berarti dengan para pemangku kepentingan kami, termasuk karyawan, pelanggan, dan pemasok kami beserta para pekerja mereka, dan komunitas di mana kami beroperasi. Kami menghormati hak-hak yang dimiliki pembela hak asasi manusia untuk berbicara secara bebas tanpa rasa takut akan hukuman, termasuk dalam hal mereka menyampaikan kritik terhadap tindakan kami atau tindakan rekan bisnis kami.

Remediasi

Kami memiliki saluran yang aman dan dapat diakses yang terbuka bagi semua pemangku kepentingan untuk menyampaikan pengaduan sehubungan dengan hak asasi manusia dan permasalahan lainnya. Mekanisme pengaduan tersebut diatur dalam Kode Etik Dyno Nobel, Perjanjian Perusahaan, Kebijakan Pelapor Grup, Kebijakan Pelapor Australia dan kebijakan hak asasi manusia terkait lainnya.

Kami berkomitmen untuk bertindak secepat mungkin dalam memperbaiki pelanggaran hak asasi manusia yang dilaporkan kepada kami atau teridentifikasi oleh kami, termasuk praktik eksploitasi tenaga kerja dan perbudakan modern. Dalam hal kami mengidentifikasi bahwa kami telah menyebabkan atau memberikan kontribusi yang berdampak buruk pada hak asasi manusia, kami akan melakukan remediasi atau bekerjasama untuk remediasi melalui proses yang sah.

Tata Kelola

Komite Etik Dyno Nobel melakukan pengawasan operasional dan bertanggung jawab atas respons Dyno Nobel terhadap risiko hak asasi manusia, yang didukung oleh Kelompok Kerja Hak Asasi Manusia. Komite Manajemen Audit dan Risiko dan Komite Kesehatan, Keselamatan, Lingkungan dan Komunitas Dyno Nobel bertanggung jawab untuk mengawasi respons Dyno Nobel terhadap risiko hak asasi manusia.

Pedoman dan Pelaporan bagi Karyawan

Dyno Nobel berupaya untuk menciptakan tempat kerja yang menghargai dan menghormati komunikasi yang jujur dan terbuka di antara para karyawan. Perusahaan berkomitmen untuk mematuhi hukum ketenagakerjaan dan peraturan kerja yang berlaku di lokasi mana pun kami beroperasi. Setiap karyawan yang meyakini adanya pertentangan antara isi kebijakan ini dan hukum yang berlaku, kebiasaan atau praktik di tempat kerja mereka, atau secara rahasia ingin melaporkan adanya potensi pelanggaran terhadap kebijakan ini atau hukum setempat, wajib:

- Berbicara dengan manajer atau supervisor – seringkali ini adalah pihak yang paling tepat untuk dihubungi pertama kali;
- Berbicara kepada Penasihat Umum Grup atau Pejabat Tertinggi Risiko di Dyno Nobel;
- Menghubungi Komite Etik Dyno Nobel di ethical@dynonobel.com;
- Menghubungi Saluran Khusus Pelapor (*Whistleblower*) milik Dyno Nobel; atau
- Dalam keadaan yang tepat (dalam hal berkenaan dengan masalah personalia), menghubungi personel Sumber Daya Manusia.