



İnsan Hakları Politikası

Yönetim Kurulu tarafından 2019 yılında kabul edildi
(Mart 2025'te revize edildi)

Amaç

Dyno Nobel Limited (**Dyno Nobel**) İnsan Hakları Politikası (**Politika**), Dyno Nobel Grubu'nun İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve diğer uluslararası çerçeveler doğrultusunda insan haklarına yaklaşımının ilkelerini ortaya koymaktadır. Bu politika, Dyno Nobel'in insan hakları yaklaşımının temelini sağlar ve Dyno Nobel ve her bir iştiraki, çalışanları, yöneticileri, temsilcileri ve yüklenicileri için geçerlidir.

İlkelerimiz:

- İnsan haklarına saygı gösteririz.
- İnsan hakları etkilerimizi değerlendiririz.
- İnsan hakları konularını işimize ve ilişkilerimize entegre etmeye gayret gösteririz.
- İnsan hakları konusunda paydaşlarımızla iletişim kurarız.
- Uygun olduğunda çözüm ve çare sağlarız.
- Şeffaf olmayı ve doğru ve zamanında açıklama yapmayı hedefleriz.

İnsan hakları ilkelerimiz, çalışan güvenliği, sağlığı ve refahı, istihdam koşulları, çeşitlilik, eşitlik, emniyet, çevre yönetimi ve topluluklarımız ve paydaş katılımı ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere birçok politika ve prosedür belgesine dahil edilmiştir. Söz konusu politikaların veya prosedür belgelerinin işbu Politika ile çeliştiği durumlarda, Dyno Nobel'in İnsan Hakları Politikası geçerli olacaktır.

Taahhüdümüz

Dyno Nobel, çalışanlarımızın ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklardaki kişilerin onuruna, refahına ve insan haklarına saygı gösterir ve destekler. İnsan haklarına olan yaklaşımımız, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile tutarlıdır. Aynı zamanda UN Global Compact'ın (BM Küresel İlkeler Sözleşmesi) da imzacı tarafıyız. Amacımız, toplumlarımız üzerinde olumlu bir etki yaratmak ve güvenli ve adil iş yerleri sağlayarak, tedarikçiler dahil olmak üzere işçi haklarına saygı gösteren ve modern köleliğe izin vermeyen veya göz yummayan kuruluşlarla ortaklık yapmak için çalışarak insan haklarına saygı gösterilmesini ve desteklenmesini sağlamaktır.

İnsan hakları savunucularına yönelik tehdit, sindirme ve saldırılara karşı sıfır tolerans gösteririz. Başkaları tarafından işlenen insan hakları ihlallerinde suç ortağı olmadığımızdan emin olmak için çalışırız.

Faaliyet gösterdiğimiz her yerde yerel yasalara uyarız. Yerel yasaların insan hakları taahhütlerimizden farklılık gösterdiği durumlarda, insan hakları taahhütlerimizi mümkün olduğu ölçüde hayata geçirmeye çalışırken yerel yasalara uyacağız.

Sağlık ve emniyet

Dyno Nobel, çalışanların emniyetli ve sağlıklı bir iş yerine sahip olma haklarına saygı gösterir ve 'Her Yerde, Herkes İçin Sıfır Zarar' hedefine bağlıdır. Faaliyetlerimizi çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin, müşterilerimizin ve faaliyetlerimizden veya ürünlerimizden etkilenen tüm kişilerin emniyetini gözeterek yönetmeye çalışırız.

Dyno Nobel, ilgili endüstri standartlarına ve düzenleyici gerekliliklere uygun olarak sağlık ve emniyet yönetim standartları ve sistemleri oluşturmuş ve sürdürmektedir ayrıca emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Dyno Nobel, faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda değer gören bir kurumsal vatandaş olmak için çaba gösterir ve faaliyetlerimizi ilgili tüm lisans ve yönetmeliklere uygun olarak yürütmeyi taahhüt eder.

Çalışan ilişkileri

Dyno Nobel, faaliyetlerinin tamamında çalışanların haklarına ve onuruna saygı gösterir ve çocuk işçi çalıştırmayı, bedava işçilik dahil olmak üzere zorla çalıştırmayı, borç karşılığı işçi çalıştırmayı, modern kölelik biçimlerini ve insan kaçakçılığını yasaklar. Dyno Nobel aşağıdakileri taahhüt eder:

- çalışanlarının performans beklentileri konusunda açık ve net olmak ve çalışanların bu beklentileri yerine getirmek için gerekli araçlara ve desteğe sahip olmalarını, hedeflerine ulaştıklarında uygun şekilde takdir edilmelerini ve ödüllendirilmelerini sağlamak ve performans beklentilerinin karşılanmadığı durumlarda çalışanlara koçluk veya danışmanlık sağlamak;
- güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama taahhüdümüz kapsamında ilgili endüstri standartlarına ve yasal gerekliliklere uygun olarak çalışma saatlerini uygun şekilde yönetmek;
- asgaride yasal asgari ücreti karşılayan ücret;
- zorunlu ücretli tatil ve
- seçilmiş çalışan temsilcileri ile iyi niyet çerçevesinde ilişkiler.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

Dyno Nobel, çalışanlarımızın misilleme, gözdağı veya taciz korkusu olmadan sendika kurma, sendikaya katılma veya katılmama hakkına saygı gösterir. Çalışanların yasal olarak tanınmış bir sendika tarafından temsil edildiği durumlarda, özgürce seçtikleri temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt ederiz. Şirket, bu temsilcilerle iyi niyet çerçevesinde pazarlık yapmayı taahhüt eder.

Çeşitlilik ve Fırsat eşitliği

Dyno Nobel, çeşitliliği kucaklayan bir kültür geliştirerek kapsayıcı ve erişilebilir bir organizasyon oluşturmayı taahhüt eder. Çeşitliliği kucaklamak, her bireyin kendine özgü niteliklerini ve farklı özelliklerini tanımak, bunlara saygı duymak ve değer vermek demektir. Bu farklılıklara cinsiyet, etnik köken, kültürel geçmiş, yaş, engellilik durumu, cinsel yönelim ve dini inanç dahildir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

Ayrımcılık ve Taciz

Dyno Nobel uygunsuz davranışlara, haksız muameleye veya zorbalığa tolerans göstermez. İş yerinde veya iş yeri dışında işle ilgili herhangi bir durumda tacize tolerans gösterilmez. Dyno Nobel çalışanlarının bu alanda düzenli eğitim almaları zorunludur.

Topluluklar ve Yerli halklar

Dyno Nobel, faaliyet gösterdiğimiz toplulukların hakları üzerindeki etkilerimizi anlamaya ve azaltmaya çalışır. Yerli halkların toprak ve su ile olan bağlantılarını kabul eder ve buna saygı duyarız. BM Yerli Halkların Hakları Bildirgesine ve Özgür, Önceden ve Bilgiye Dayalı Rızaya ilişkin insan hakları ilkelerine uyar ve kabul ederiz. Geleneksel topraklarında yer alan projeler için geleneksel yerli toprak sahiplerine danışarak projenin nasıl ilerlemesi gerektiği konusunda anlaşmaya varmaya çalışır ve uygun şikâyet ve uyuşmazlık çözüm süreçlerine erişim sağlarız.

İklim Değişikliği

İklim değişikliğinin ve küresel Net Sıfır emisyon taahhüdünün Dyno Nobel'in çalışanlarını ve faaliyet gösterdiği toplumları etkileyeceğinin bilincinde olan Dyno Nobel, karbonsuzlaştırmaya ilişkin kararlarında adil geçiş ilkelerini dikkate alacaktır.

Üçüncü Taraflar

Uygun sözleşme düzenlemeleri ve etik satın alma ilkeleri aracılığıyla danışmanlarımızdan, aracılarımızdan, yüklenicilerimizden ve tedarikçilerimizden örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakları da dahil olmak üzere işçi haklarına saygı göstermelerini bekler ve tedarik zincirlerimizde modern kölelik olması riskini azaltmaya çalışırız. Ortak girişim ortaklarımızı ve hakimiyetimizde olmayan iştirak ettiğimiz şirketleri de insan haklarını koruma taahhütlerimize saygı göstermeleri için etkilemeye çalışırız.

Taahhüdümüzü yerine getirmeye yönelik eylemler

Durum Tespiti ve Denetim

Dyno Nobel, iş ve tedarik zincirlerimizdeki insanlara yönelik insan hakları risklerini tespit etmek ve önlemek için araç olarak durum tespitini kullanmayı ve hukuka ve insan hakları ilkelerine uygunluğu değerlendirmek için araç olarak denetimler gerçekleştirmeyi taahhüt eder.

Eğitim

Çalışanlarımız için insan hakları ile ilgili eğitim ve kapasite geliştirme sağlarız.

Paydaş katılımı ve iletişimi

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve bunların çalışanları ile faaliyet gösterdiğimiz topluluklar da dahil olmak üzere paydaşlarımızla anlamlı bir etkileşim içinde olmayı taahhüt ederiz. İnsan hakları savunucularının, bizim davranışlarımızı veya iş ortaklarımızın davranışlarını eleştirdikleri durumlar da dahil olmak üzere, cezalandırılma korkusu olmadan özgürce konuşma haklarına saygı gösteririz.

Çareler

Tüm paydaşlarımızın insan hakları ve diğer konularla ilgili şikayetlerini iletebilecekleri erişilebilir ve güvenli kanallarımız bulunmaktadır. Bu şikayet mekanizmaları Dyno Nobel'nin Davranış Kuralları, Kurumsal Anlaşmalar, Grup İhbar Politikası, Avustralya İhbar Politikası ve insan haklarıyla ilgili diğer politikalarda belirtilmiştir.

Sömürüye dayalı işçi çalıştırma uygulamaları ve modern kölelik de dahil olmak üzere, bize bildirilen veya tespit ettiğimiz insan hakları ihlallerini ortadan kaldırmak için mümkün olan en kısa sürede harekete geçmeyi taahhüt ederiz. İnsan hakları üzerinde olumsuz bir etkiye sebep olduğumuzu veya katkıda bulunduğumuzu tespit ettiğimiz durumlarda, meşru süreçler yoluyla bu etkinin ortadan kaldırılmasını sağlayacak veya bu konuda iş birliği yapacağız.

Yönetişim

İnsan Hakları Çalışma Grubu tarafından desteklenen Dyno Nobel'nin Etik Komitesi, Dyno Nobel'nin insan hakları risklerine verdiği tepki üzerinde operasyonel gözetim ve sorumluluğa sahiptir. Dyno Nobel'nin Denetim ve Risk Yönetimi Komitesi ile Sağlık, Güvenlik, Çevre ve Topluluklar Komitesi, Dyno Nobel'nin insan hakları risklerine verdiği tepkiyi denetleme sorumluluğuna sahiptir.

Çalışanlar için Rehberlik ve Raporlama

Dyno Nobel, tüm çalışanlar arasında açık ve dürüst iletişime değer verilen ve saygı duyulan iş yerleri yaratmak için çaba gösterir. Şirket, faaliyet gösterdiği her yerde yürürlükteki iş ve istihdam yasalarına uymayı taahhüt eder. Bu politikanın içeriği ile yasalar, gelenekler veya iş yerindeki uygulamalar arasında çelişki olduğunu düşünen ya da bu politikanın veya yerel yasaların olası bir ihlalini gizli olarak bildirmek isteyen çalışanlar:

- Müdürleri veya amirleriyle konuşmalıdır - genellikle ilk olarak iletişime geçilecek en uygun kişilerdir;
- Dyno Nobel'in Hukuk ve Kurumsal İşler Sorumlusu ile görüşün;
- Dyno Nobel Etik Komitesi ile ethical@dynonobel.com adresinden iletişime geçmelidir;
- Dyno Nobel İhbar Hattı ile iletişime geçmelidir veya
- Uygun durumlarda (bir personelle ilgili konularda) İnsan Kaynakları personeli ile iletişime geçmelidir.